

継続的ビザ審査の到来：外国籍者の審査強化について雇用主が知るべきこと

Insights

9.05.25

国務省は、「継続的ビザ審査」として知られるシステムを通じて、米国に滞在するすべてのビザ保持者、推定約5,500万人の外国籍者に対する監視を拡大する計画を立てています。先月下旬に発表されたこのプログラムでは、米国に滞在する外国籍者全員の在留資格の継続適格性や、在留ステータスの条件違反の可能性についての継続的審査が行われます。この取り組みは、定期的な申請に基づく審査から、リアルタイムの継続的な監視モデルへの大幅な転換を示しています。外国籍者の人材に依存する雇用主にとって、この変更は実務的および戦略的な両面において影響を伴います。継続的審査について何を理解する必要があり、その影響にどのように備えることができるのでしょうか？

「継続的審査」とは何か？

国務省は、すべての米国ビザ保持者が「継続的審査」の対象となることを発表しました。この審査は、以下の点に焦点を当てます。

- 許可されたビザ期間を越えて滞在しているか
- 犯罪活動に関与したかどうか
- 公共の安全に対する脅威を与えたかどうか
- テロ活動やテロ組織に関与、または支援したかどうか

これを実施するために、政府は法執行機関のデータベース、入国管理記録、さらには他の連邦および国際的な情報共有の取り決めを含む幅広いデータソースを活用すると発表しました。これは、従来はビザの更新や領事面接時にのみ表面化していた情報が、今後は即時に審査に繋がる可能性があることを意味します。

ビザ保持者と雇用主にとって何を意味するのか？

違反があった場合には、以下に遭遇する可能性があります。

- アメリカ国外にいる個人のビザ取り消し
- アメリカに実際に存在する者の国外退去

実際には、外国籍者は新しい申請を提出することなく、しばしば警告なしに影響を受ける可能性があります。この審査は継続的に行われているため、入国管理上の問題がない長年勤務してきた従業員でさえ、厳しい審査に直面する可能性があります。

雇用主が想定しておくべきこと

国務省による審査の拡大は、労働力管理の多くの側面に波及する可能性があります。雇用主は以下の状態に遭遇する可能性があります。

- **証拠提出要求 (RFE) の増加:** USCIS (米国市民権・移民業務局) や領事館は、記録に不整合が存在する可能性が示唆される場合、RFEをより頻繁に発行する可能性があります。
- **審査決定の遅延:** H-1BやL-1の延長など、プレミアムプロセッシング (特急審査) で申請されたケースであっても、セキュリティチェックが発動されると審査が滞る可能性があります。
- **国際旅行のリスク増大:** 海外旅行をする従業員は、継続的審査で懸念が生じた場合、ビザが取り消されたり、ビザ発行が遅延したりする可能性があります、予期せぬ欠勤につながる可能性があります。
- **調査の拡大:** 特定の従業員は、米国で長年生活して勤務している場合でも、より詳細なセキュリティレビューの対象となり、審査処理が長期化する可能性があります。

雇用主が取るべき行動

雇用主は、いくつかの最善の方法を通じてこれらのリスクを軽減できます。

- **雇用主が主導する入国管理関連手続きを早めに開始しましょう。** 延長、修正、グリーンカード (永住許可) 申請を早めに提出し、追加の審査遅延に対応できる時間を確保します。
- **従業員に旅行リスクへの準備をさせましょう。** ビザに依存する労働者には、海外旅行の際にビザの遅延や取り消しの可能性があることを予め想定し、雇用と入国管理の状況を示す詳細な書類を携帯するように助言してください。
- **法律顧問と協力して、ビザに依存する従業員が海外旅行をする際の最善の方法と秘訣を策定し、リスクを特定し、ビザ申請の適切な完了を奨励することを目指しましょう。**

結論

これらの進展が貴社の職場にどのように影響するかについてのご質問は、Fisher Phillipsの弁護士、本インサイトの著者、または当社の [移民プラクティスグループ](#) にお問合せください。緊急の場合は、877-483-7781にて [雇用者緊急対応チーム](#) または DHSRaid@fisherphillips.com にご連絡ください。 [Fisher Phillipsのインサイトシステム](#) に登録して、最新情報を受け取るようにしてください。

Related People



Eryne Walvekar
Of Counsel
206.247.7017
電子メール



Connie Yang
パートナー
407.541.0854
電子メール

Service Focus

Immigration