

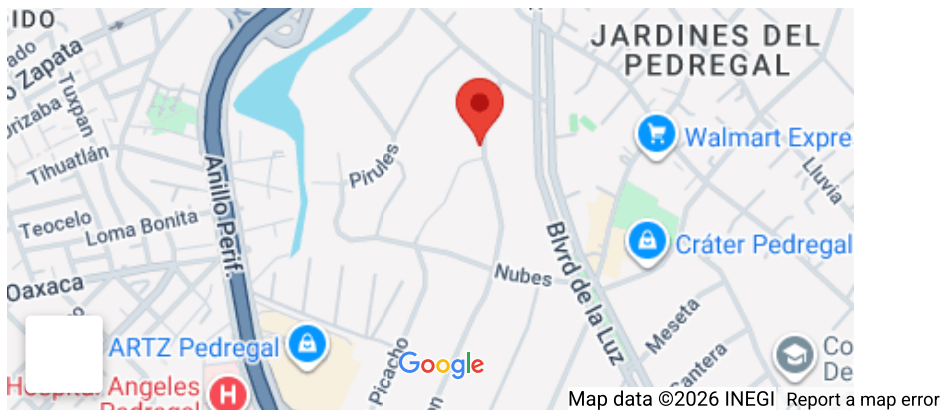
[Locations / Mexico](#)

MÉXICO



**Creston 121, Jardines del Pedregal, Álvaro Obregón
Ciudad de México, CDMX 01900**

Creston 121
[View larger map](#)



Contactos de Clave



Germán de la Garza De Vecchi

Socio Gerente Regional

México +55 4186 8175

**Ignacio L. Vallarta No. 3290 Interior 1
Colonia Vallarta San Jorge
Guadalajara, Jalisco 44690**



Querétaro



Cada vez más empresas están estableciendo operaciones en México con el objetivo de “near shoring” sus funciones de fabricación para reducir costos y aliviar asuntos de la cadena de suministro. Mientras tanto, el panorama legal de México ha experimentado cambios dramáticos que incluyen mayores protecciones para los empleados que buscan sindicalizarse, la prohibición del antiguo modelo de empleo de terceros, la creación de un sistema de resolución de disputas más adversarias y la introducción de nuevas provisiones de la legislación laboral bajo el Acuerdo Estados Unidos-México-Canadá (USMCA) (que reemplazó al Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN)). Sin embargo, las leyes laborales y de empleo de México siguen siendo muy diferentes a las de

los Estados Unidos, creando complicaciones para las empresas que buscan aprovechar las oportunidades en el país.

Desde tres oficinas en la Ciudad de México, Guadalajara y Querétaro, los abogados de Fisher Phillips ayudan a las empresas internacionales a anticipar y resolver los desafíos laborales y relacionados con el empleo y a tener éxito en un clima legal y empresarial en rápida evolución. Nuestros clientes incluyen empresas norteamericanas, asiáticas y europeas cuyas empresas abarcan un espectro de industrias que incluyen automotriz, energía, farmacéutica, educación superior, atención médica, ciencias de la vida, construcción e infraestructura, productos alimenticios, medios de comunicación y venta minorista.

Nuestro equipo con sede en México ayuda a los empleadores en las siguientes áreas:

- **Consultoría y asesoraría** en temas de cumplimiento y la gestión del personal de recursos humanos incluyendo la planificación estratégica, las estrategias preventivas para reducir los riesgos, auditorías de cumplimiento y diligencia debida, y representación en relación con inspecciones por parte de autoridades laborales y reducciones de fuerza a gran escala.
- **Litigio y resolución de disputas** incluyendo arbitrajes y juicios cubriendo reclamos que incluyen discriminación laboral, el acoso, despido injustificado, salarios y horas, y deserción de los empleados y los secretos comerciales. Nuestro equipo tiene experiencia en todos los foros relevantes, incluidas las Junta Federal de Conciliación y Arbitraje y el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.
- **Relaciones laborales** incluyendo el desarrollo de estrategias generales de prevención sindical y relaciones laborales, la negociación y revisión de convenios colectivos, la respuesta a signos de descontento y huelgas de los empleados, y la representación en arbitrajes y litigios relacionados.
- **Cuestiones de gobierno corporativo** abarcando la gestión de riesgos y auditorías, las políticas y los códigos de conducta, reclamaciones de denunciantes e investigaciones sobre denuncias de mala conducta.

- **Cuestiones de seguridad de datos y privacidad en el lugar de trabajo** incluyendo la prevención de incidentes, el cumplimiento de todas las leyes relevantes, la respuesta a la violación de datos, las verificaciones de antecedentes, el monitoreo de dispositivos y la defensa contra investigaciones y demandas.
- **Leyes contra fraude y soborno** incluyendo el FCPA y el Sistema Nacional Anticorrupción de México.
- **Servicios de consultoría** abarcando todos los temas laborales y relacionados con el empleo.

Event

Mar 12, 2026

Doing Business in Mexico: Labor Inspections, Employer Compliance Obligations, and Legal Repercussions for 2026

Noticias

Feb 18, 2026

Regional Managing Partner Discusses Mexico's Changing Labor Standards

Event

Feb 12, 2026

Doing Business in Mexico: Remote Work Regulations, Compliance, and Employer Obligations for 2026